

Fonctions**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (D3S) ADJOINT
DIRECTEUR DELEGUE DU CENTRE HOSPITALIER DE LORMES**Etablissement d'exercice :**Centre hospitalier "Les Cygnes" de Lormes**

8 rue du Panarama
58 140 Lormes

Personne à contacter :

Monsieur Florent FOUCARD, Directeur des centres hospitaliers de l'Agglomération de Nevers, de Decize, de Cosne-Cours-sur-Loire, de La Charité-sur-Loire, de Château-Chinon, de Lormes, « Pierre Lôo » à La Charité-sur-Loire et des EHPAD de Saint-Pierre-le-Moûtier et de Luzy, directeur de l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de la Nièvre – *NB : dénomination usuelle : Directeur du GHT de la Nièvre*

☎ 03 86 93 70 20

💻 chan.direction@ght58.fr

✉ Envoi des candidatures et CV à :

Monsieur le Directeur
Centre Hospitalier de l'Agglomération de Nevers – GHT de la Nièvre
1 Avenue Patrick Guillot
BP 649
58 033 Nevers Cedex

Présentation générale et synthétique**Présentation générale du GHT de la Nièvre :**

Le GHT de la Nièvre comporte neuf établissements, tous en direction commune : le CH de l'Agglomération de Nevers (CHAN) qui est l'établissement support, le CH de Decize, le CH « Pierre Lôo » à La Charité-sur-Loire (EPSM), le CH de Cosne-sur-Loire, le CH « Henri Dunant » à La Charité-sur-Loire, le CH de Château-Chinon, le CH de Lormes, l'EHPAD de Luzy et l'EHPAD de Saint Pierre-le-Moûtier.

Il représente près de 4 100 professionnels et un budget d'exploitation consolidé supérieur à 380 millions d'euros.

Il a adopté en 2024 son Projet Médico-Soignant Partagé (PMSP) 2024-2028.

Le GHT de la Nièvre est organisé en neuf pôles inter-établissements qui recouvrent les principales filières de soins (médecine de spécialités, spécialités médico-chirurgicales, gériatrie, urgences...).

Il collabore activement avec les différents acteurs sanitaires et médico-sociaux (établissements de santé ou médico-sociaux, CPTS, professionnels de santé de ville...).

Le GHT de la Nièvre est attaché à un fonctionnement en proximité des établissements, avec un pilotage dédié, et à la mise en place de collaborations à l'échelle du territoire desservi.

Présentation générale du centre hospitalier « Les Cygnes » de Lormes :**Capacité :**

Médecine : 15 lits

SSR : 15 lits

EHPAD : 96 lits

SSIAD : 40 places

Nombre d'agents : 109

Principaux projets :

- Collaborations territoriales actives dans le cadre d'une politique territoriale d'attractivité et de fidélisation des professionnels de santé (partenariat avec la maison de santé en particulier)
- Mise en place d'un pôle d'activités et de soins adaptés (PASA)

Le centre hospitalier de Lormes est labellisé « hôpital de proximité » avec un CPOM dédié.

Il s'est doté d'un projet d'établissement 2026-2030.

L'établissement a été certifié par la Haute Autorité de Santé en avril 2024 (qualité des soins confirmée).

Président du Conseil de surveillance : Monsieur Christian PAUL, Maire de Lormes

Président de la Commission médicale d'établissement : Docteur Virginien BARADEL

Identification du poste**Position dans l'organigramme de direction du GHT de la Nièvre :**

- ***Liaison hiérarchique*** : placé sous l'autorité du Directeur du GHT de la Nièvre
- ***Liaisons fonctionnelles*** :
 - Président de la CME
 - Directions fonctionnelles du CHAN, établissement support du GHT
 - Autres directions déléguées du GHT de la Nièvre

Missions générales du poste :

Sous l'autorité du Directeur du GHT, en concertation étroite avec le président de la Commission Médicale d'Etablissement et le Président du Conseil de surveillance, le directeur délégué :

- Pilote et anime la vie institutionnelle de l'établissement en veillant notamment au bon fonctionnement des instances (Directoire, Conseil de surveillance, CSE, CME...) ;
- Elabore et met en œuvre les orientations stratégiques du centre hospitalier, définies notamment dans le projet d'établissement, en cohérence avec le PMSP 2024-2028 du GHT de la Nièvre;
- Assure le management opérationnel général de l'établissement ;
- Met en œuvre les collaborations et partenariats territoriaux, en particulier avec les collectivités territoriales et les acteurs de santé de ville ;
- S'inscrit dans le cadre managérial défini par la Direction du GHT avec l'appui de l'équipe de direction commune. Il veille, pour son domaine de compétences, à la continuité de fonctionnement de l'établissement, à une gestion budgétaire et financière sincère et maîtrisée et à la sécurité juridique de la gestion administrative et des actes associés

Missions opérationnelles :**Finances :**

- ✓ Elabore et propose l'EPRD. En assure le suivi annuel jusqu'à la clôture, dans le cadre de la trajectoire financière validée ;
- ✓ Prépare le programme des opérations d'investissement dans la limite de l'enveloppe fixée ;
- ✓ Prépare et instruit les négociations financières et budgétaires avec l'ARS et autres financeurs, les institutions bancaires et les relations avec le comptable public ;
- ✓ Prononce les admissions des patients/résidents/bénéficiaires pris en charge, en lien avec les équipes médicales et soignantes

Ressources humaines/ affaires médicales :

- ✓ Assure la maîtrise et le suivi de la masse salariale ;
- ✓ Assure le suivi et le contrôle des activités et des moyens ;
- ✓ Contribue à la définition d'une politique de conditions de travail et de sécurité au travail ;
- ✓ Organise le dialogue social et coordonne les actions visant à prévenir les conflits sociaux ;
- ✓ Veille à entretenir une dynamique de cohésion d'équipe et un climat de confiance en lien avec l'équipe d'encadrement ;
- ✓ Participe à la définition et suit les procédures de recrutement, le plan de formation, les procédures d'évaluation, en liaison avec l'encadrement soignant pour les personnels paramédicaux et les directions supports du GHT pour les fonctions mutualisées (achats, système d'information...)
- ✓ Assure le recrutement du personnel médical ;
- ✓ Coordonne avec le président de la CME et les chefs de pôle inter hospitaliers le dispositif de la continuité et de la permanence des soins.

Affaires économiques et logistiques :

- ✓ Met en œuvre la politique d'achat et d'approvisionnement définie dans le cadre de la fonction achats mutualisée du GHT ;
- ✓ Contribue à la définition des études, projets et programmes immobiliers ;
- ✓ Coordonne la maîtrise d'ouvrage de tous les travaux immobiliers et mobiliers, travaux neufs et d'entretien ;
- ✓ Supervise l'action des services techniques de l'établissement ;
- ✓ Veille à la conformité des équipements et installations aux normes de sécurité et aux règles d'hygiène aussi bien pour les personnels que pour les patients et pour les visiteurs ;
- ✓ Assure le suivi de l'exécution des contrats.

Affaires générales :

- ✓ Représente au besoin le directeur dans les procédures contentieuses ;
- ✓ Prépare, organise et anime les instances des établissements ;
- ✓ Développe les partenariats ville/ hôpital.

Qualité et Gestion des Risques :

- ✓ S'assure de la mise en œuvre de la démarche qualité et de gestion des risques ;
- ✓ S'assure du respect du droit des malades et la promotion de la bientraitance.

Communication et relations avec les usagers :

- ✓ Définit la stratégie de communication interne et externe ;
- ✓ Prépare et anime les réunions de la commission des relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge ainsi que les conseils de vie sociale ;
- ✓ Pilote les partenariats externes, les conventions institutionnelles et partenariats notamment ville/hôpital

Le directeur délégué bénéficie d'une délégation de signature du Directeur du GHT afin d'assurer ces différentes missions.

Profil souhaité du candidat

▪ Compétences professionnelles requises:

⇒ Savoir-faire requis :

- ✓ Concevoir des politiques et des projets en adéquation avec les besoins, les contraintes de l'établissement,
- ✓ Conduite et animation de projets,
- ✓ Décider et/ou influencer les choix stratégiques d'organisation pour l'établissement,
- ✓ Communiquer auprès des équipes, des instances, des représentants professionnels et des publics divers,
- ✓ Créer et développer un réseau de partenaires sur le territoire,
- ✓ Négocier des ressources (financières, humaines, techniques, logistiques),
- ✓ Management d'équipes
- ✓ Esprit d'ouverture et de transversalité pour partager les informations avec le directeur du GHT, l'équipe de direction, et les autres acteurs
- ✓ Bonne maîtrise de l'outil informatique.

⇒ Qualités requises :

- ▶ Sens des responsabilités, rigueur professionnelle, capacité à conduire des projets, sens du travail en équipe, capacités d'analyse, de synthèse et de prospective, aptitude à négocier, à dialoguer, à faire évoluer les organisations, disponibilité, capacité d'adaptation, capacité à mobiliser et fédérer les équipes concernées.

▪ La formation et/ou les qualifications requises :

- Formation EHESP
- Master dans le domaine du management sanitaire et médico-social
- Maîtrise assurée de la réglementation

Le poste est proposé aux directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux sortant de l'EHESP ou par voie de mutation.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation aux gardes administratives du CH de Lormes
- Participation aux réunions hebdomadaires du comité de direction sur le CHAN (présentiel ou visio) ;
- Participation aux instances du GHT ;
- Téléphone, ordinateur (avec équipement permettant la visio) ;
- Cotation part F : 2,6 + 0,2 (CN) ou 2,7 + 0,2 (HC) ;
- Indemnité de direction commune ;
- Indemnité compensatrice de logement du fait de l'absence de logement de fonction.

Il s'agit d'un poste idéal pour une expérience de directeur délégué dans le cadre d'un management général d'établissement, avec une véritable conduite stratégique et opérationnelle en autonomie. Des possibilités d'évolution sont possibles au sein du GHT de la Nièvre.